

BESTUURSVISIE 2020-2025

Tijdens de voorjaarsledenvergadering 2020 gaf het bestuur een presentatie over de manier waarop het vindt dat onze vereniging moet worden bestuurd. Daarin was sprake van visie, op basis waarvan het beleid moet worden vormgegeven. Want zonder visie geen beleid. Zo'n visie kan gezien worden als een koers, die de vereniging, net als een watersporter, moet volgen om het doel (de bestemming) te bereiken.

Met het onderstaande tracht het bestuur duidelijk te maken door welke visie het zich wil laten leiden. Bovendien wil het hiermee aangeven tot welk niveau de vereniging zich tot 2025 zal kunnen ontwikkelen.

Wij moeten ons hierbij terdege realiseren dat wanneer de Algemene Vergadering met deze visie instemt, die "bestemming" voor de komende jaren bepalend is. De visie is immers de basis voor beleidsvoornemens, waaraan ook hierna komende besturen zich zullen moeten conformeren. Het bestuur stelt met nadruk dat op het onderstaande pas een beleid kan worden geformuleerd als de leden zich kunnen vinden in die visie.

Samengevat is de visie op onze "bestemming", de situatie die in 2025 moet zijn bereikt, maar waar we liever morgen al zouden willen zijn, de volgende:

De WSV Haringvliet wil een vereniging zijn vóór en dóór haar leden. Hierbij staan, om de doelstelling – de bevordering van de watersport – te bereiken, planmatig werken en samenwerking – zowel tussen de leden onderling als met andere watersportverenigingen – voorop. De WSV Haringvliet wil in twee havens ligplaatsen continueren voor zeil- en motorschepen voor haar leden en gasten.

1.1 Bestuurlijke uitgangspunten

- Voor het bestuur zijn de statuten en de reglementen (de blauwdruk) van de vereniging de bases voor de manier waarop deze vereniging bestuurd moet worden. Het meent tevens dat de manier waarop leden en bestuur met elkaar omgaan en communiceren (de roddruk) van nog groter belang is. Vanzelfsprekend geldt deze stelling evenzeer voor de leden onderling.
- De WSV Haringvliet is een organisatie die niet alleen vóór maar vooral dóór de leden bestaat. Dit betekent dus o.a. dat haar leden zich regelmatig ten bate van hun vereniging inzetten. Hier wordt een inzet bedoeld die verder gaat dan het gebruikelijke, in het kader van zelfwerkzaamheid, "aan de haven werken". Te denken valt hier zeker ook aan het vaker en door meer verschillende leden deelnemen in noodzakelijke (bestuurs-)functies. Mede daardoor is de vereniging in staat om goedkoper te opereren dan commerciële Marina's.
- Het bestuur heeft de permanente taak om de bestaanscontinuïteit van de vereniging te waarborgen. Het moet bovendien zodanige voorwaarden scheppen dat of voor de leden – in redelijkheid – gewenste voorzieningen en faciliteiten tegen aanvaardbare kosten worden gerealiseerd. Hierbij dient het steeds rekening te houden met leden met een "smalle beurs".

1.2 Terugblik bestuursvisie 2014-2019

- **Financiële situatie:** De financiële situatie van de WSV Haringvliet is, ondanks dat er een terugloop is van het aantal actieve leden, nog steeds gezond. We kennen eigenlijk in 2019 geen wachtlijst meer. We verwachten we dat we een gestage groei krijgen door meer bekendheid. De verwachting is dat we geen problemen krijgen om de boxen te vullen en/of bezet te houden;
- **Tariefverhoging:** Door het gevoerde beleid is er de laatste vijf jaar geen sprake geweest van tariefsverhogingen, anders dan een kleine harmonisatie en een andere berekeningssystematiek. Ondanks dat ligt de vernieuwing van de steigers in de Heliushaven voor op schema zoals aanvankelijk is gepresenteerd;
- **BTW:** BTW is ook een item geweest dat jaren heeft gespeeld binnen de WSV Haringvliet. Doordat we hoofdzakelijk zeilschepen hebben, worden we gezien als ‘sportvereniging’ en mogen we, volgens de geldende richtlijnen, geen BTW heffen. Dit zullen we continueren in de visie 2019-2025;
- **Havenmeesters:** Onze vertrouwde havenmeesters zijn gestopt, de invulling met nieuwe krachten is niet gelopen zoals gehoopt. Met ingang van het jaar 2019 lijkt de functie met de inhuur van een nieuwe havenmeester weer op orde. Dit zullen we continueren;
- **E-Captain:** Met de invoering van e-Captain is een enorme verbeteringsslag gemaakt. Niet alleen heeft het Bestuur meer inzicht, maar het systeem is ook transparant naar alle geledingen. Dit zullen we continueren in de visie 2019-2025;
- **Winterberging:** Het aantal bokken is nu gemaximaliseerd, veel meer schepen kunnen we niet plaatsen. Verder is dit item nog steeds actueel. Dit zullen we continueren in de visie 2019-2025;
- **Vervanging steigers Heliushaven:** Sinds kort is de genoemde golfwering vanaf het westelijk havenhoofd weer actueel. Hoewel de vernieuwing voor ligt op het oorspronkelijke schema, is er ook afgeweken van een eerder voornemen. Zowel de D-, F-, H- als E-steiger hebben geen korte vingerpieren. Daar waren twee redenen voor, te weten; de meerwaarde wordt sterk betwijfeld en de kosten zijn significant hoger;
- **Tarifiering van ligplaatsen:** Een nieuwe tarievenstructuur is budgettair neutraal ingevoerd, er is geen sprake van box prijzen, dat bleek niet het resultaat te geven wat we wilden bereiken. Wel ligt er nu een structuur waarbij er toch een prikkel is om een passende box te willen. Hier mag het goede werk van de commissie van Ad Brinkman niet ongenoemd blijven.
- **Resume:** In grote lijnen is onder leiding van de voormalige voorzitter Joep Willems met het bestuur de visie 2014- 2019 gerealiseerd en waar nodig bijgesteld.

1.3 Sterke aspecten

De sterke punten, die hieronder worden aangegeven, zullen wij – leden en bestuur – moeten benutten voor het bereiken van gestelde resultaten met doelen.

- Onze thuiswaters vormen een ideaal zeilgebied: het Haringvlietbekken voor de deur en de Noordzee net om hoek. Dit gegeven is er de oorzaak van dat van de vereniging een grote wervingskracht naar nieuwe leden uitgaat;
- Onze vereniging is in staat om lage tarieven te hanteren. Ook dit aspect zorgt er voor dat van een goede wervingskracht, ook naar minder draagkrachtigen, mag worden gesproken;
- De vereniging heeft veel leden. Gebleken is dat een kern van hen gemotiveerd is om de waarden van hún vereniging te verduidelijken en de (gedrag)normen aan te scherpen. Deze leden vormen een goed draagvlak voor essentiële professionalisering;
- Binnen de vereniging wordt gebruik gemaakt van de kennis en de vaardigheden die onder de leden aanwezig is.

1.4 Zwakke aspecten

Tegenover sterke punten staan ook zwakke punten. Ofschoon zonder schroom mag worden gezegd dat het ideaal wel nooit zal worden bereikt, zullen wij – leden en bestuur – ons moeten inspannen om deze zwakten weg te werken en, liever nog, om te vormen tot sterke punten.

- Er blijkt bij een té groot aantal leden een weinig ontwikkeld verenigingsgevoel;
- De invulling van bestuurs- of (permanente) commissiefuncties is niet eenvoudig, omdat daar weinig animo voor blijkt;
- De statutair bepaalde, beperkte zittingstermijn van bestuursleden brengt met zich mee dat er betrekkelijk vaak wisseling van bestuursleden voorkomt. Het is evident dat daarbij tevens verschillen in motivatie en daadkracht optreden;
- Door de fysieke afstand tussen de beide jachthavens (Kanaal door Voorne, Heliushaven) én door het – feitelijk bestaande, dan wel veronderstelde – cultuurverschil tussen beide havens, is er nauwelijks sprake van “menging” van de leden uit beide havens;

1.5 Kansen en bedreigingen

Er is een aantal kansen dat de vereniging kan aangrijpen om de in 2019-2025 gewenste staat ook daadwerkelijk te bereiken. Zie onder toekomstige ontwikkelingen.

- Al geruime tijd vragen de leden zelf om meer professionaliteit. Het huidige bestuur zet zich in om op professionele wijze te werken, maar voegt daar het begrip planmatigheid aan toe. Op die manier is het gemakkelijker om de gestelde doelen te “vertalen” in *beleid* en wordt de controle door de Algemene Vergadering eenvoudiger. Er mag dan op een breed draagvlak worden gerekend;
- De samenwerking binnen de Stichting Watersportcentrum Hellevoetsluis is verbeterd. De onderlinge bereidheid tot samenwerking met de buurverenigingen in de Heliushaven en het Kanaal door Voorne is groter dan ooit;
- Bij de gemeente Hellevoetsluis groeit het besef dat het fenomeen watersport voor de Hellevoetse gemeenschap van belang is. Deze factoren zullen ertoe leiden dat het inrichten van faciliteiten een gezamenlijke inspanning zal zijn.

Bedreigingen zijn er helaas ook. Hierbij geldt het gebod deze niet alleen te onderkennen en er rekening mee te houden, maar vooral te trachten ze te doen veranderen in verbeterplannen en toekomstige ontwikkelingen.

1.6 Toekomstige ontwikkelingen 2019-2025

In de naaste en de iets verder weggelegen toekomst zal de vereniging met een aantal veranderingen worden geconfronteerd. De leden mogen van het bestuur verwachten dat het daar reeds nu op anticipeert, a.h.w. alles gereedzet, opdat de vereniging de veranderingen kan opvangen. Het bestuur heeft een diversiteit aan aandachtspunten voor ogen (zie onder). Het bestuur heeft dan ook een visie dat de watersport een levenslang plezier moet leveren. Belemmeringen die de leden ervaren moeten we uit de weg nemen. We moeten zorgen dat de watersportinfrastructuur hiervoor in orde is. Onze vereniging dient dan ook toekomstbestendig gemaakt te worden. Dit betekent dat we het plezier als fundament zien. We moeten strijden tegen digitalisering en verstedelijking en laten zien dat (water-) sporten goed is voor geest en motoriek.

- **Continuering Masterplan:** Het bestuur zal de ingezette weg, beleid -en het nog afgeronde masterplan continueren;
- **Naleving van wettelijke en contractuele eisen:** Nieuwe en ingewikkelde wet- en regelgeving zullen vaker en indringender dan voorheen het voorzieningen- en daardoor

het uitgavenpatroon van onze vereniging beïnvloeden. Zie Wetten & Regels onder: <https://www.nocnsf.nl/wet-en-regelgeving>;

- **Participatie met de gemeente Hellevoetsluis en overige stakeholders:** Het bestuur wil samen met de gemeente overleggen om na te denken hoe we Hellevoetsluis kunnen promoten als waterstad, door het meedoen aan duurzaamheidsprojecten en bevordering van de (water)sport;
- **Jeugd:** De jeugd zien we als toekomst en willen onze vereniging hierin blijvend aantrekkelijk maken. Dit betekent mogelijkheden bieden om jongeren te leren zeilen en de mogelijkheid bieden voor het behalen van de zeildiploma's CWO 1,2 en 3 of zeilinstructeur. Ook het samenwerken met de stichting 'Young Sailing Foundation' zal hierbij onder de aandacht worden gebracht. Deze stichting organiseert met vrijwillige schippers meerdaagse zeiltochten voor jongeren op de Noordzee. Hierbij kunnen jongeren kennismaken met zeezeilen, in teamverband werken en beslissingen te nemen;
- **Vergrijzing:** De vereniging heeft ook te maken met de vergrijzing en vereenzaming. Het strammer worden of slecht ter been zijn hoeft bij ons geen handicap te zijn. We zullen als vereniging proberen de mindervalide watersporter te behouden door beperkingen weg te nemen of te minimaliseren;
- **Evenementen:** De evenementencommissie heeft in 2019 met een nieuwe samenstelling een herstart gemaakt om de vereniging qua evenementen te faciliteren. Ledenbinding en saamhorigheid is ons streven. We moeten een vereniging zijn voor leden en niet voor ligplaatsen. Daarom mogen er meer activiteiten ontwikkeld worden om het verenigingsgevoel door te ontwikkelen;
- **Kwaliteit:** De Blauwe Vlag zien wij als een exclusief label. Het mogen voeren van een Blauwe Vlag is een kwaliteitserkenning voor de inspanningen die onze jachthavenbeheerder/vereniging op dit gebied levert. Dit willen we continueren en uitbreiden waar mogelijk. Het is een internationaal herkennings- en kwaliteitssymbool;
- **Veiligheid:** Zal binnen onze vereniging de 'rode draad' van aandacht zijn op technisch als menselijk vlak. Voor het laatste heeft onze vereniging onlangs een gecertificeerd vertrouwenspersoon toegevoegd. We werken met VOG-verklaringen als het gaat bij jeugdbegeleiding. Ook hechten we aan een goede samenwerking en training met de bedrijfshulpverlening (BHV) en de lokale hulpdiensten (politie, brandweer en ambulance). De toegang moet buiten de reguliere tijden en bij afgesloten hekken geregeld zijn. Ook het gevaar van legionellabacterie heeft onze aandacht. De havenmeester en havencommissies zullen zorgen voor voldoende spoeling en regelmatige controle van ons water. Hiervan zullen logboeken bijgehouden worden;
- **Vrijwilligers:** Het bestuur hecht een groot belang aan enthousiaste vrijwilligers die in weer en wind en in hun vrije tijd systematisch de jachthavens herstellen, onderhouden en vernieuwen om de continuïteit van onze havens te kunnen garanderen. Zij verdienen respect en het bestuur zal waar mogelijk deze groep te allen tijde ondersteunen en faciliteren;
- **Aansluiting beleid en cultuur:** Het bestuur vindt ook dat de visie en de cultuur moeten passen bij de vereniging. Daarom is het van belang dat we onze leden betrekken bij de vereniging. Niet alleen om dingen te doen, maar ook eens na te denken waarom dingen zijn zoals ze zijn. Het bestuur zal niet alleen vanaf de bestuurstafel aanwezig zijn, maar waar mogelijk ook met de leden samenwerken of in gesprek gaan;
- **Individualisering:** Het bestuur ziet de invloed van een (nog) grotere individualisering in de maatschappij als een dreiging. Het verenigingslid mag wel meer centraal staan;
- **Professionaliseren:** Het bestuur zal constant werken aan het verder professionaliseren van de WSVH. Verenigingen zijn net bedrijven. Niet zozeer als het gaat om cultuur, maar wel als het gaat om de vele en vaak specifieke werkzaamheden. Een goede en duidelijk organisatie werkt niet alleen beter, maar is ook van belang voor onze vrijwilligers- en communicatiestructuur. We moeten als vereniging voorbereid te zijn op de ontwikkeling en daarop voorbereid zijn:

- **Informatiebeveiliging en privacy:** Informatievoorziening is van essentieel belang voor de continuïteit van de WSVH. Zowel op papier als geautomatiseerd zijn wij bij ons dagelijks werk afhankelijk van de beschikbaarheid van betrouwbare informatie. Onze WSVH en onze informatievoorziening wordt blootgesteld aan een groot aantal bedreigingen, al dan niet opzettelijk van aard. Deze bedreigingen maken het noodzakelijk om gerichte maatregelen te treffen om de gerelateerde risico's tot een aanvaardbaar niveau te reduceren. Daarom zal het bestuur een aantal maatregelen treffen om te kunnen voldoen aan informatiebeveiliging en privacy. Denk aan:
 - Goede fysieke beveiliging en beveiliging van de omgeving waar onze ICT-apparatuur staat (afgesloten kantoren met beperkte toegang)
 - Dagelijkse back-up (op een aparte entiteit) moet bedrijfscontinuïteit garanderen.
 - Verzorging Nutsvoorziening bij stroomuitval
 - Beheer toegangsrechten gebruikers
 - Wachtwoordbeleid (om de 90 dagen een nieuw wachtwoord)
 - Beheersmaatregelen tegen malware (virusscanner)
 - Naleving privacy en bescherming van persoonsgegevens.

1.7 Randvoorwaarde

De voorwaarden om de visie te verwerkelijken, de bestemming te bereiken, vloeien voort uit de statutaire doelstelling van onze vereniging en – vooral – de motivatie en betrokkenheid van de leden. Bovendien dient er een gezond financieel evenwicht te zijn tussen de faciliteiten in beide havens en de inkomsten van WSVH.